

Personnel communal : l'heure des comptes

10 M€

Combien dépensent vraiment les mairies pour payer le personnel communal ? Nous nous sommes penchés sur les communes de plus de 3 500 habitants de la région messine et de la vallée de l'Orne...

Qui sont les bons élèves ?

Les données collectées auprès du ministère de l'Économie et des Finances montrent que les grandes communes du secteur ont des dépenses de personnel pour la plupart inférieures aux moyennes des strates (communes de taille et de fiscalité similaire). Il y a même de très bons élèves. **Montigny-lès-Metz**, par exemple, dont les dépenses de personnel par habitant sont deux fois inférieures à la moyenne de la strate. Citons aussi **Marange-Silvange** (-46,92 %) ou encore **Rombas** (-46,98 %). De toutes les communes de plus de 3 500 habitants du secteur, c'est **Longeville-lès-Metz** qui dépense le moins en personnel, avec seulement 213 € par habitant.

Tous ces chiffres sont bien sûr à mettre en parallèle avec les services proposés par les communes. Car des dépenses de personnel élevées peuvent s'expliquer par un niveau de service élevé. Et inversement.

Qui sont les mauvais élèves ?

En lisant ce tableau, c'est la situation de la commune d'**Amnéville** qui saute aux yeux. Elle affiche des dépenses de personnel 64 % plus élevées que la moyenne de la strate. Une particularité mise en lumière par l'audit récemment commandé par la nouvelle équipe municipale. Certes, Amnéville n'est pas une commune comme les autres. Le casino et le centre touristique procurent à la Ville des ressources qui lui offrent de véritables largesses budgétaires. Notons toutefois que depuis 2007, les dépenses de personnel sont bien maîtrisées (-3,18 %).

Deux autres communes ont des dépenses de personnel supérieures à la moyenne : **Hagondange** et **Woippy**. En contenant la dépense (-2,77 % entre 2007 et 2011), Hagondange devrait bientôt repasser dans le vert. En revanche, Woippy continue de creuser l'écart avec la moyenne...

Comment évoluent ces dépenses ?

À l'exception d'**Amnéville**, **Hagondange** et **Mondelange**, les dépenses de personnel ont augmenté partout entre 2007 (année qui précède les élections municipales de 2008) et 2011. Avec des écarts plus ou moins importants. Certaines communes affichent une relative stabilité (**Marly**, **Rombas**, **Talange**...). D'autres, en revanche, ont vu les dépenses de personnel exploser : +16,37 % à **Maizières-lès-Metz**, +15,99 % à **Montigny-lès-Metz**, +17,09 % à **Moulin-lès-Metz**, +16,76 % à **Moyeuvre-Grande**, +14,54 % à **Woippy** ou même +22,03 % au **Ban-Saint-Martin**.

Comme tout employeur, les communes voient leur masse salariale gonfler automatiquement chaque année (ancienneté des agents, changements d'échelons...). Mais cela n'explique pas de telles augmentations. Les chiffres révèlent que dans certaines mairies, on a embauché. Et parfois beaucoup... Soit pour

Les dépenses de personnel des communes de plus de 3 500 habitants

Commune	Dépenses de personnel 2011	Ecart avec la moyenne de la strate	Dépenses de personnel 2007	Evolution 2007/2011	
Amnéville	975 €	596 €	+63,59%	1 007 €	-3,18%
Ars-sur-Moselle	276 €	390 €	-29,23%	256 €	+7,81%
Ban-Saint-Martin	277 €	390 €	-28,97%	227 €	+22,03%
Hagondange	561 €	520 €	+7,88%	577 €	-2,77%
Longeville-lès-Metz	213 €	390 €	-45,38%	196 €	+8,67%
Maizières-lès-Metz	526 €	607 €	-13,34%	452 €	+16,37%
Marange-Silvange	276 €	520 €	-46,92%	289 €	-4,50%
Marly	346 €	493 €	-29,82%	339 €	+2,06%
Metz	569 €	650 €	-12,46%	508 €	+12,01%
Mondelange	329 €	520 €	-36,73%	337 €	-2,37%
Montigny-lès-Metz	341 €	696 €	-51,01%	294 €	+15,99%
Moulin-lès-Metz	322 €	493 €	-34,69%	275 €	+17,09%
Moyeuvre-Grande	418 €	520 €	-19,62%	358 €	+16,76%
Rombas	316 €	596 €	-46,98%	306 €	+3,27%
Talange	444 €	520 €	-14,62%	425 €	+4,47%
Woippy	717 €	607 €	+18,12%	626 €	+14,54%

Données exprimées en euros par habitant

Source : Minefi

assurer de nouveaux services. Soit pour renforcer des équipes déjà en place.

Quelle est la situation de la Ville de Metz ?

Au moment du vote du budget, le maire, Dominique Gros, avait affirmé son intention de contenir les dépenses de personnel, quitte à ne pas remplacer certains départs en retraite. Une politique qu'il n'a pas appliquée jusque-là. Car si la masse salariale de la Ville

de Metz reste inférieure de 12,46 % à la moyenne des villes comparables, elle a progressé de 12,01 % entre 2007 et 2011, notamment pour accompagner la montée en puissance de la restauration scolaire et du périscolaire. Sur la même période, les villes de plus de 100 000 habitants avaient, en moyenne, contenu l'augmentation à 2,84 %.

Anthony VILLENEUVE.
anthony.villeneuve@republicain-lorrain.fr

C'est ce que dépense chaque année la commune d'Amnéville pour payer ses 350 employés municipaux. Une charge qui est assez stable, mais nettement supérieure à la moyenne des villes de la même taille. Dans l'audit qu'il a réalisé pour le compte de la commune, le cabinet *Ernst & Young* s'était notamment étonné de la proportion d'agents municipaux non-titulaires, qui n'ont donc pas été recrutés par la voie du concours. Ils sont près d'un sur deux à Amnéville, contre 20 % en moyenne dans la fonction publique territoriale.

la phrase

« On compte ne pas remplacer certains agents »

C'est ce que Dominique Gros avait annoncé au moment de la présentation du budget 2013. L'aile gauche de la majorité municipale n'avait que très peu apprécié la volonté du maire de Metz d'utiliser l'emploi public comme variable d'ajustement budgétaire.

Mais pour Dominique Gros, le non-remplacement de certains agents sera nécessaire, afin de limiter les dépenses de personnel. La progression normale des carrières générant automatiquement une augmentation annuelle de la masse salariale proche de 3 %.